

Política de Promoció i Selecció de TMB

Juliol 2024

TMB: cap a on es dirigeix i com

TMB treballa per satisfer les necessitats de mobilitat a l'Àrea Metropolitana de Barcelona, oferint als seus ciutadans i ciutadanes un servei de qualitat, a un preu sostenible i amb el màxim respecte pel medi ambient, essent una **empresa** indispensable i **de referència** al territori, pel que fa al sector del transport públic.

Al llarg dels propers anys, TMB haurà de fer front a **nous reptes**, tant **tecnològics** com **socials i econòmics**, deguts a la pròpia transformació de la ciutat i als nous requeriments sobrevinguts del canvi generacional.

En aquest nou escenari de canvi i d'innovació, és de vital rellevància disposar de **professionals que puguin fer front a aquesta transformació** empresarial i social. Els **professionals de TMB** no només hauran de disposar de les **qualificacions, capacitats i habilitats** necessàries per poder liderar i fer front a tots aquests projectes, sinó que hauran de ser **persones** altament **compromeses** amb l'organització i referents pel que fa als **valors** de TMB.

TMB, des de la perspectiva de les Persones, ha d'impulsar, dirigir i materialitzar tots aquests reptes, fent-los compatibles amb les limitacions legals i el marc normatiu establert respecte a l'accés al treball en empreses públiques, com són les que conformen el Grup TMB.

El model de Promoció i Selecció

TMB té la missió d'**identificar i seleccionar els/les professionals amb el millor encaix** per desenvolupar les diferents activitats professionals, sempre en consonància amb els principis inspiradors del sector públic i el valors que l'empresa representa.

La promoció interna: mitjançant el sistema de **concurs-oposició**, es dona l'oportunitat a totes les persones de la companyia interessades en tenir un **creixement professional** de fer un pas endavant i canalitzar les seves aspiracions, presentant-se a una vacant interna, sense perjudici que l'organització faci ús de la mobilitat funcional per a la cobertura de certs llocs de treball dintre del mateix grup professional. Igualment s'estableix, amb caràcter excepcional, un altre sistema de promoció, la lliure designació. Aquest sistema de promoció s'estableix per a certs llocs de treball, ja sigui pel seu perfil professional i nivell de responsabilitat.

La selecció externa: en els casos de recórrer a la selecció externa, aquesta es sustenta sobre elements claus per cobrir les necessitats del lloc de treball i de l'entorn (**competències** tècniques, **habilitats** personals, **experiència** professional, **formació** acadèmica), i altres característiques que garanteixin la millor cobertura del lloc.

Ambdós sistemes de selecció es regiran d'acord als **principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat** establerts per l'Estatut Bàsic dels Empleats Públics, com a principis rectors de l'accés al treball en empreses públiques.

Legislació

TMB aplica i respecta rigorosament les diferents **legislacions, convenis i pactes** que regulen alguns aspectes cabdals dels processos de Promoció i Selecció, al marge del sotmetiment a les **Lleis de Pressupost General de l'Estat** i del text refós de la Llei de **l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic**, que estableix, a diferents articles, l'obligatorietat d'aplicar, en tota forma d'accés al treball públic, els principis constitucionals **d'igualtat, mèrit i capacitat**.

Des de la companyia, es vetlla també pel compliment de la **Llei de la transparència, accés a la informació pública i Bon Govern**.

TMB garanteix la confidencialitat, en tot moment, de qualsevol dada que una persona candidata li porti i que sigui de caràcter sensible, garantint la **protecció de dades i el dret a la intimitat**.

Principis i valors

Els processos de Promoció i Selecció de TMB es regiran pels valors de la companyia aplicats a la seva tasca diària. Els principis que guien l'activitat són la publicitat de les convocatòries i de les seves bases, la total transparència, la imparcialitat, independència i professionalitat dels membres dels òrgans de selecció, l'adequació entre el contingut dels processos i les funcions o tasques a desenvolupar i l'agilitat, sense perjudici de l'objectivitat en els processos de selecció. Un integral compromís amb les persones, impulsat amb els següents valors:

- Respecte: entre totes les parts participants i envers totes les proves, fases, eines i recursos a utilitzar.
- Integritat i honestedat: l'equip de Selecció vetllarà per evitar l'intrusisme professional i garantir l'exactitud, rigor i veracitat professional en tots els processos.
- Justícia i equitat: es valora l'ajust de les persones segons el perfil de la vacant, sense produir-se cap discriminació, individual o col·lectiva, ja sigui per qüestions culturals, d'edat, de gènere, de raça, ètnia, religió, orientació sexual, condició socioeconòmica o qualsevol altra aliena als requisits formatius i d'habilitats de l'oferta.

Principis i valors

- Confidencialitat i transparència: els processos es duran a terme amb la màxima confidencialitat envers les dades de les persones candidates i la informació del desenvolupament del procés, especialment cap a tercers no participants.
- Compromís amb les polítiques socials: TMB seguirà impulsant la seva política d'inclusió de la diversitat funcional, promovent la participació i incorporació de persones amb discapacitat.
- Eficiència econòmica: garantir la captació del talent en un entorn de màxima eficiència i sostenibilitat econòmica, és a dir, fent una gestió eficient dels recursos.
- Compromís amb la innovació: aplicar aquesta innovació dins de la seva pròpia activitat, cercant i aplicant noves eines i noves tècniques d'avaluació, la digitalització de noves fonts de reclutament i un entorn tecnològic més modern, dinàmic i interactiu.
- Igualtat: impulsant diferents accions concretes d'incorporació de col·lectius infrarepresentats a l'empresa, mantenint una actitud oberta d'incorporació de tot tipus de perfils personals i desenvolupant els plans d'igualtat definits a les diferents empreses de TMB.